

Baggrund – Historik – et resume

Fredericia Kommune har som eliteidrætskommune flyttet sig over tid - fra et lokalt funderet projekt, som i den første Team Danmark periode fra 2008-2011 havde til formål at igangsætte lokale træningsmiljøer i skoletiden i samarbejde med lokale klubber.

Klubber – der samtidig skulle håndtere de første træninger, mens de også skulle udvikle set up for talenttræning og ikke mindst ledelse af talentarbejdet.

Klubudvikling blev et særligt indsatsområde dengang og er stadig et helt centralt tema - en prioriteret indsats i Fredericia Eliteidræts arbejde – en "on going" proces – for at evne at følge med kravene til talentudvikling, der i mellemtiden professionaliseres og vokser fra fritidsbeskæftigelse henimod at være en livsstil for idrætsudøvere.

Siden 2013, hvor Fredericia Eliteidrætskommune fik sine første talentklasser i idræt, har der i Fredericia Eliteidræt foregået et udviklingsarbejde med at gøre idrætsudøvere til omdrejningspunkter for indsatserne med fokus på, at kunne hjælpe de enkelte udøvere i hverdagen, så skole og sport kan forenes. Og i forhold til sportsdyrkelse på en måde så den enkelte udøvers træning kan blive målrettet ved at morgentræning og klubtræning koordineres på højt niveau mellem trænere.

Fredericia Kommune har som eliteidrætskommune i perioden fra 2016-2019 lykket med at flytte talentindsatserne fra et lokalt klubniveau til at have nationalt karakter, hvilket betyder, at talentudviklingen nu er i centrum og det er idrætsudøvere, der er omdrejningspunkter for alle de indsatser, der sker i Fredericia Eliteidræt.

Udviklingen udfordrer aktørerne i hverdagen – og det gælder alle – lige fra idrætsskole over ungdomsuddannelser til idrætsklubber.

Måske i særlig grad idrætsklubberne, der skal følge med de voksende krav til talentudviklingen fra Team Danmarks side – men også fra specialforbundene – i tilgangen til talentudvikling – herunder udviklingen af attraktive talentmiljøer – herunder udøvernes trivsel og kravene om aldersrelateret træning og uddannelse af trænere.

Ingen gøre det mere alene – underforstået – talentudviklingen er vokset på en måde, der gør det umuligt at håndtere for en enkelt klub.

Talentudviklingen er derfor i stigende grad blevet et fælles anliggende for klubber, skole, ungdomsuddannelser og ikke mindst forældre i forhold til at understøtte unge ambitiøse sportsudøvere, der vælger idrætten til som livsstil.

Et medspil fra erhvervslivet er efterspurgt – ikke mindst i forhold til lære- elevpladser, fleksible jobs og udviklingen af campus med henblik på at få "tag over hovedet" så vores lokale idrætsklubber kan konkurrere med omkringliggende byer om unge sportsudøvere.

Det er således det udgangspunkt Fredericia Kommune har for at forny aftalen med Team Danmark for perioden 2020-2023.

Evaluering af Team Danmark aftale 2016-2019

- Status på indsatser i perioden – Team Danmark aftalen punkt 1-10
- Udfordringer – ifølge talenter, trænere, klubledere, lærere
- anbefalinger – Undersøgelserne anbefaler



Opgave

- Give unge talenter i Fredericia Kommune mulighed for at kombinere talenttræning med skole og ungdomsuddannelse
- Tilbyde unge idrætstalenter et talentmiljø, hvor det er muligt at dyrke sin idræt på højt niveau
- Understøtte lokale eliteklubbens arbejde med at udvikle bedre rammer og vilkår for talentudvikling
- Fredericia Eliteidræt - kompetenceudvikling af idrætstalenter

TEAM DANMARK

Status på indsatser i Team Danmark aftalen 2016-2019

§ 1. Organisation

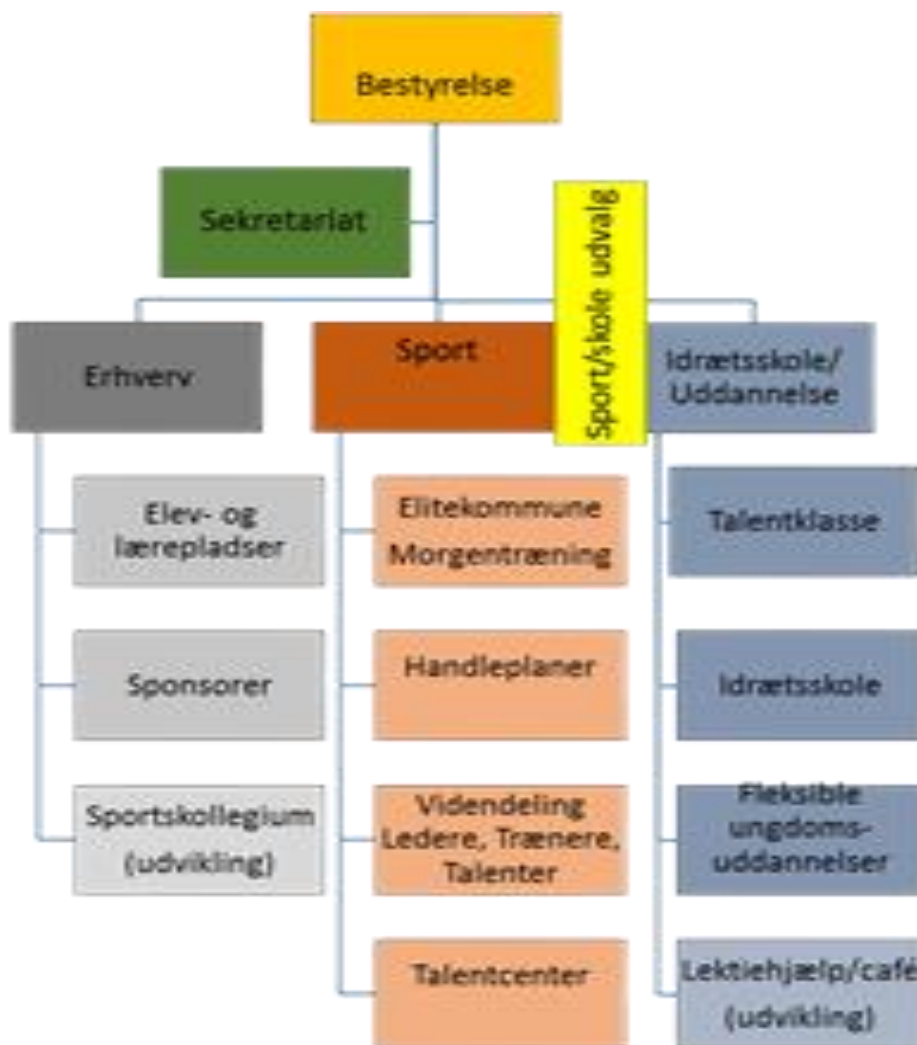
Fredericia Eliteidræt etableret som forening

Fredericia Eliteidræt besluttede sig - ved indgåelse af ny Team Danmark aftale i 2016 - for en ny struktur. Således blev Fredericia Eliteidræt i foråret 2016 etableret som selvstændig forening med egne vedtægter. Fredericia Eliteidræt udpegede ved den lejlighed Nils Skeby, direktør ADP som Fredericia Eliteidræts første formand - indstillet af Fredericia Kommunes byråd. Nils Skeby er fortsat formand, valgt i to omgange – først for en toårig periode til 2018 – siden frem til 2020.

I perioden fra 2007-2016 har Fredericia Eliteidræt været ledet af en styregruppe med deltagelse af alle nuværende partnere og med Fredericia Kommunes idrætschef Keld Vestergaard, som ansvarlig leder med reference til byrådet.

Armslængde

Der blev i 2016 indgået skriftlig aftale med Kultur & Idrætsudvalget om, at det fremadrettet er Fredericia Eliteidræt, der prioriterer indsatser – herunder disponerer over den afsatte økonomi fra kommunens side i samarbejdet med Team Danmark. Fredericia Kommune støtter årligt Team Danmark elitekommunearbejdet med 1.3 millioner kr.



Organisationsudvikling

Fredericia Eliteidræts etablering som forening har medført en ny organisationsstruktur, hvor sekretariatet i sammenspil med et erhvervsudvalg, et sportsudvalg samt et idrætsskoleudvalg kan tage initiativer og håndtere konkrete opgaver – *arbejdende udvalg*.

Konkret har det ført til, at et afvSport/skoleudvalgets opgaver, der har handlet om at etablere talentklasser på baggrund af ansøgninger fra talenter – er blevet underlagt Idrætsskole/uddannelsesudvalget, som en del af udvalgets arbejde. Det er sket i 2017.



Fredericia Idrætsfond

Med udgangspunkt i Fredericia Eliteidræts formål for talentarbejdet etablerede Fredericia Eliteidræt i 2017 en selvstændig fond – Fredericia Idrætsfond.

Fonden støtter lokale atleter, unge sportstalenter samt talentudviklingsklubber med midler i forhold til større idrætssatsninger.

Fonden har siden sin etablering udbetalt ca. 300.000 kr. i løbet af 2017 og 2018 til lokale talenter og idrætsklubber målrettet talentudvikling – herunder OL kampagner frem mod Tokyo for triatleterne, Andreas Schilling, Emil Deuleran og Alberte Kjær.

Fonden har også støttet etablering af talentudvikling i pigefodbold i eliteidrætskommunen i et samarbejde mellem flere lokale fodboldklubber, hvilket har ført til, at der nu trænes pigefodbold i Fredericia Eliteidræts morgentræning, hvilket er sket siden 2018

Ledelse

Det er Fredericia Eliteidræts formandskab, der udgør formandskabet i Fredericia Idrætsfond, lige som det er Fredericia Eliteidræts daglige leder – idrætschefen, der også leder fondens aktiviteter i hverdagen.

Forøget samarbejde med erhvervsliv

Fondens etablering har ført til et øget samarbejde med det lokale erhvervsliv i forhold til at støtte talentudviklingen i idræt med økonomiske midler.

§ 2. Prioriterede sportsgrene

Prioriterede idrætsgrene og samarbejdsklubber

Fire lokale idrætsmiljøer har haft Team Danmarks bevågenhed som satsidrætsgrene i perioden 2016-2019.

Triatlon, skydning, håndbold og fodbold har haft status som satsidrætsgrene.

Samtidig har tre lokale idrætsmiljøer haft status som udviklingsidrætter for at geare dem til at kunne blive prioriteret på et senere tidspunkt som satsidrætsgrene.

Der er tale om svømning, kampsport og pigefodbold.

Samarbejdsclubberne i idrætsgrenene er Fredericia Triatlon Team, BPI Skydning, FHK Håndbold, FC Fredericia i fodbold, Delta Svøm, Fredericia KF i pigefodbold. Desuden Fredericia Judo og jutsu Klub i kampsport.

Blåstemplinger

De fire satsidrætsgrene har alle ved indgangen til perioden fået specialforbundenes blåstempling som centrale talentudviklingsmiljøer i sportsgrenen.

Det fordrer bl.a., at der skal være/er internationalt resultatperspektiv i samarbejdsclubbernes talentudviklingsarbejde (jf. Team Danmark aftale § 2)

For udviklingsidrætterne har der været tale om, at man med tiden at skulle kvalificere grundlaget på organisation og sportslig niveau/potentiale.

Øget samarbejde med idrættens specialforbund i perioden

Det har været prioriteret fra Team Danmarks side, at Fredericia som eliteidrætskommune i aftaleperioden 2016-2019 knyttede specialforbundene tættere til talentudviklingen lokalt, bl.a. ved at involvere dem i udvælgelsen af talenter, så der kan skabes en rød tråd i talentudviklingen mellem Team, Danmark, Idrættens Specialforbund og eliteidrætskommunerne.

Samarbejde om screeninger af talenter

Fredericia Eliteidræt har på den baggrund involveret specialforbundene i udvælgelsen af idrætsudøvere til talentklasser i idræt og på linjer i ungdomsuddannelser siden 2016 - ved dels at indhente sportslige godkendelser på udøvere i individuelle idrætsgrene, der søger ind i talentklasser - dels ved at have specialforbundene som aktive deltagere i holdidrætternes gennemførelse af prøvetræninger for de idrætsudøvere, der søger ind.

Idrættens specialforbund har bakket flot op om initiativet og har været aktiv medvirkende ved screeninger i alle årene siden.

Kun i samarbejdet med DBU om screeninger af drenge i fodbold er det ikke lykket. DBU har meddelt Fredericia Kommune, at forbundet ikke har ressourcer til arbejdet.

Det beror derfor alene på den enkelte DBU konsulent i det pågældende område, om han/hun vil prioritere det. Det har de ikke kunnet i Fredericia, hvor fodboldudvælgelsen alene har været et lokalt anliggende på drengesiden. Omvendt til gengæld på pigesiden, hvor DBU har indgået i 2017 og 2018.

Aftale med DHF om talentsamarbejde

Fredericia Eliteidræt har været aktiv medspiller i 2015 og 2016 på et pilotprojekt om udviklingen af et set up for samarbejde om talentudvikling mellem specialforbund og kommuner.

Siden 2018 har der været en særlig aftale i Fredericia, hvor klub (FHK Håndbold), DHF og kommune samarbejder om særlige indsatser i talentudviklingsøjemed. Samarbejde om screeninger af udøvere er en grundpille i aftalen

Samarbejdet med lokale idrætsklubber om talentudvikling

Fredericia Eliteidræt har jf. målene om talentudvikling i Team Danmark aftalen haft fokus på særligt fem indsatser i forhold til at udvikle de lokale idrætsklubbers talentarbejde:

- En samarbejdsklub er struktureret og har investeret i sine yngste miljøer til og med U 18.
- Klubben har visioner fremadrettet og skal være inspirator for nærområder og sørge for samarbejde med klubber på lavere og højere niveauer lokalt – evt. regionalt
- Klubben har tydelige planer for den enkelte idrætsudøver og har fokus på en god sportslig model.
- Klubben har fokus på hvad der er bedst for idrætsudøveren før, hvad der er bedst for holdet/klubben.
- Klubben har fokus på udvikling af trænere samt for at skabe et godt træner/ledermiljø

Handleplaner med fælles mål for talentindsatser

Klubberne har skullet lave **fire årige handleplaner** for talentudviklingsindsatserne, der favner de fem nævnte indsatser samt opgaver i forbindelse med opgaver i eliteidrætskommunen.

Fredericia Eliteidræt har efterfølgende med hver klub udarbejdet fælles dokument ”**Vejn til Målet**”, der omfatter fælles mål for talentarbejdet år for år i den pågældende idrætsgren.

De fælles mål har i perioden dannet udgangspunkt for afholdelse af to årlige møder – et i oktober og et i maj måned. Der har været tale om at holde en midtvejsevaluering og et årligt statusmøde.

Ved det årlige statusmøde har specialforbundene deltaget og har været med til at sikre kontinuitet og fælles retning i forhold til forbundets talentstrategi for det kommende kommende års indsatser.

Klubberne har typisk indgået med talentansvarlig og udvalgte træner/ledere, nøglepersoner for klubbernes samarbejde med Fredericia Eliteidræt i eliteidrætskommunen.

Nyt koncept for handleplaner indført.

I perioden 2016-2019 øgede Fredericia Eliteidræt værdisættelsen af en handleplan til i alt 30.000 kr. mod tidligere 25.000 kr. (i aftaleperioden 2012-2015)

Samtidig med blev den økonomiske støtte bundet op på resultatmål – efter aftale med klubberne. Mest fordi evalueringen i 2015 havde vist, at klubberne ikke altid fik indfriet målene, fordi det ”blot” var hensigter, som det hed.

Klubberne fik af forskellige grunde simpelthen ikke altid nået de ting, de gerne ville.

Ændringen i grundlaget for udbetalinger har ført til, at ikke alle beløb er kommet til udbetaling i perioden fra 2016-2019, fordi idrætsklubberne ikke har evnet at indfri de mål, de har sat i fællesskab med Fredericia Eliteidræt for deres talentarbejde år for år.

Kontrakter - samarbejdsaftaler

Fredericia Eliteidræt har indgået skriftlige aftaler med satsidrætsgrenene, således at de opgaver, som klubberne varetager i eliteidrætskommuneaftalen med Team Danmark er formaliseret.

Det har dog ikke været muligt at indgå skriftlig aftale med FHK Håndbold undervejs, ligesom samarbejdet om at skabe fælles mål for talentarbejdet via handleplaner ikke har kunnet lade sig gøre i aftaleperioden af forskellige årsager.

§ 3. værdisæt for talentudvikling

Fredericia Eliteidræt har arbejdet med at implementere værdisæt for talentudvikling i dansk idræt i henhold til aftalen. Men de har ikke udarbejdet en særlig handleplan for indsatsen i perioden.

Arbejdet med at implementere værdisæt for dansk talentudvikling er sket som en del af samarbejde om handleplaner med de enkelte idrætsklubber.

Fredericia Eliteidræt har i den sammenhæng ikke forsøgt at pådutte lokale idrætsklubber, at ændre i klubbernes egne grundlag for talentindsatserne. Mere har der været tale om at motivere en tilgang til arbejdet med de unge idrætsudøvere ud fra de fem parametre om helhed, udvikling, samarbejde, engagement og trivsel, som Team Danmark lægger til grund.

De fem parametre er derfor heller ikke skrevet ind i nogen særlig idræts-eliteidrætspolitik. I Fredericia er idrætspolitikken funderet i den eksisterende politik for Kultur, idræt & Fritid.

§ 4. Implementering af det Aldersrelaterede Træningskoncept – herunder prioritering af kompetenceudvikling af trænere i klubberne

I forhold til Team Danmark aftalens krav til sats-idrætsklubber om at alle trænere der varetager den daglige træning af talenter – i såvel klub som morgentræning skal have minimum niveau 2 på DIFs træneruddannelse og har påbegyndt ATK træner uddannelse – formår klubberne stort set at honorere Team Danmarks krav i forhold til morgentræning. Trænerne er uddannede på tilstrækkeligt niveau.

Det kan knibe mere internt i klubberne. Ikke alle trænere i alle idrætsgrene, der arbejder med de 13-19 årige i klubregi er klædt på til niveauet.

Det forhold dækker over en manglende økonomisk ressource i flere klubber til at kunne prioritere økonomi nok til dygtige trænere.

Det kan også handle om, at man som klub prioriterer en bredde og evt. en seniorelite før der afsættes økonomi til talentudvikling.

Fredericia Eliteidræt har arbejdet målrettet med at implementere ATK i klubbernes træning. Det er sket på særlig tre områder:

- 1) Ved at få det skrevet ind i klubbernes handleplaner som et mål for indsatsen i det fælles samarbejde mellem klub og Fredericia Eliteidræt.
- 2) Ved at prioritere midler til træneruddannelse i Fredericia Eliteidræts elitepulje, klubber kan søge midler i tre gange årligt.
- 3) På temamøder med trænere i Trænerforum, der finder sted to gange årligt
- 4) Ved daglig sparring mellem trænere og elitekoordinator i forbindelse med morgentræning 40 uger om året.

Særlige kompetenceplaner for trænere mangler

I forhold til Team Danmark aftalens målsætning om at udvikle særlige kompetenceplaner i perioden for samarbejdsklubbernes trænere, så er Fredericia Eliteidræt ikke i mål med det.

Egentlige udviklingsplaner for den enkelte træner – har Fredericia Eliteidræt ikke indtryk af, at klubberne har systematiseret som en del af samarbejdet.



§ 5. Idrætsskoler

I alt 1300 børn og unge på tre skoler i Fredericia Kommunes distrikt Vest er omfattet af eliteidrætskommunesamarbejdet.

Alle idrætstalenter er samlet på Ullerup Bæk Skolens afdeling Nørre Allé, der som overbygningsskole huser talentklasserne i idræt.

Der er idrætsskolelinjer med 6 timers idræt på skoleskemaet i 1-6 klasse på såvel Skjoldborgvejens Skole som Bredstrup Pjedsted Fælles Skole. – en linje på hver skole.

Tiltag på idrætsskoleområdet.

Fra 3 til 5 talentklasser på tre år

Tre talentklasser i 2016 på 7-9 årgang (en på hver trin) er blevet til fem i alt med to klasser på henholdsvis 7. og 8. årgang i skoleåret 2019-2020. Samtidig er der venteliste på at komme ind i den kommende 9. talentklasse, som der kun er én af.

I alt indgår ca. 120 idrætsudøvere i et samarbejde mellem Ullerup Bæk Skolen og Fredericia Eliteidræt om at afprøve sit idrætstalenter i idrætsskolen i det kommende skoleår mod ca. 75 for tre år siden.

Kobling af obligatorisk idræt og talenttræning - fra 4 til 6 timers talenttræning i 2018-2019
Ullerup Bæk Skolen og Fredericia Eliteidræt har i fællesskab i 2017-2018 udviklet et koncept for samarbejde om basistræning af unge idrætsudøvere. Et koncept udviklet af idrætsskolen.

Siden 2018 har talentklasserne haft obligatorisk idræt sammen på tværs af talentklasser på onsdage mellem 8.00 og 12.00

I foråret 2019 har Fredericia Eliteidræt været tilknyttet idrætsundervisningen for de fire talentklasser i tre udvalgte moduler, hvor der er særligt fokus på skadesforebyggelse og basistræning, der skal ruste idrætsudøverne til den voksende træningsmængde. Det forventes at fortsætte samarbejdet i skoleåret 2019-2020.

Tilknytning af to talentkoordinatorer i 2018

Ullerup Bæk Skolen har i august 2018 tilknyttet to idrætskoordinatorer, der har fået 10 timer hver til at prioritere miljøindsatser.

Formålet har været at optimere idrætstalenternes hverdag ved at forene samarbejdet mellem klubber og skole om talenterne på et højere niveau.

Alvorlig sygdom blandt tilknyttet personale på idrætsskoleledelsen har dog svækket indsatsen i 2018-2019 og stillet indsætterne på stand by i fraværet af faglig kompetence på skolen, der kan overtage sygdomsramt lærers arbejde på området.

Kompetenceløft af lærere

Der arbejdes specifikt med et kompetenceløft af lærere i 2019, hvor udvalgte idrætslærere i sommeren indgår i en række workshops med fokus på at få tilført viden om sportspsykologiske emner, der skal formidles til idrætstalerne i konceptet "Talentrejsen", som skoleledelsen vil implementere i efteråret 2019 i et tværgående projekt mellem eliteidrætskommuner.

Lærere har siden 2016 kunne indgå i Fredericia Eliteidræts trænerforum, hvor de deltager med klubtrænere og morgentrænere i de dialogmøder, der inviteres til. Fem lærere deltager i gennemsnit fra idrætsskolens side og tilføres viden om aktuelle emner inden for talentområdet.

Partnerskabsaftaler mellem idrætsklubber og skole i prioriterede idrætsgrene udeblevet

Fredericia Eliteidræt har i aftaleperioden ikke taget initiativer til at udvikle partnerskaber mellem idrætsklubber og idrætsskolen, hvor klubberne byder ind med aktiviteter. Uagtet Team Danmark aftalen lægger op til det.

Det beror på, at Fredericia Eliteidræt ikke har haft ressourcer til at være udfarende på området.

Eventuelle initiativer der er sket, er derfor alene udgået fra idrætsskolens side eller klubberne selv.

§ 6 Ungdomsuddannelse

Fredericia Gymnasium har i alle årene friholdt undervisning på to linjer – sundhedslinjen og international linje. Desuden har der været gjort plads for, at HF elever kan indgå.

På Handelsgymnasiet og Teknisk gymnasium har lignende tilbud manglet. De to gymnasie skoler har accepteret fravær fra timer ved idrætstalenter prioritering af morgentræning. Undervisningen har så blot kørt uden deltagelse af idrætsudøvere. Der har så været givet mulighed for bодdyordninger og lektiecafe.

Ordningerne har ikke været prioriteret. I gennemsnit deltager kun 3-5 unge idrætstalenter i morgentræning, som går på handelsgymnasiet eller teknisk gymnasium. Langt hovedparten af idrætsudøvere i ungdomsuddannelser prioriterer ordningen på STX.

IBC på vej med bedre tilbud

I 2018 har Fredericia Eliteidræt i samarbejdet med handelsgymnasiet udviklet et mere fleksibelt træningstilbud. I skoleåret 2019-2020 bliver det muligt at friholde timer på linjen IT – Business for idrætstalenter én gang pr. uge. Tilbuddet falder i tråd med, at handelsgymnasiet i 2018 har etableret idræt som valgfag

Tilknytning af miljøkoordinator på gymnasiet siden 2016.

Fredericia Gymnasium har i 2017 tilknyttet en lærer til eliteidrætskommunen i en koordinator rolle.

Opgaven har fokus på skabe tryghed for de unge. Det handler om at hjælpe idrætstalenter med at få løst udfordringer i at kombinere skole med ungdomsuddannelse(skemalægning). Det kan også gælde opgave udsættelse, fri fra undervisning mm.

Koordinatoren har fået en brobyggerfunktion i forhold til lærere, som kan være mere eller mindre samarbejdsinteresserede. Det kan også være unge, der mangler en modenhed til selv at klare ærterne.

Tilknytningen er i høj grad et resultat af et behov.

Funktionen rummer desuden et årligt start-op-møde for alle nye idrætstalenter, der introduceres til talenttræning som elev i ungdomsuddannelse.

Ordningen er blevet velfungerende i 2018 og anvendes af idrætstalenter i gymnasiet efter behov.

Faldende antal talenter i ungdomsuddannelse i perioden fra 2016-2019

Antallet af idrætstalenter, der vælger at træne i Fredericia Eliteidræts morgentræning er faldet fra et peak i 2016 med 50 idrætstalenter i ungdomsuddannelse til nu ca. 25 i skoleåret 2018-2019.

Udviklingen skyldes umiddelbart flere forhold end blot utilstrækkelige rammer.

Færre håndboldspillere

Der er kommet til at mangle talentfulde håndboldspillere i morgentræning i alderen 16-18 år i forlængelse af at store drengegrupper fra oplandsklubber er blevet seniorer. Således er der ingen håndboldspillere i morgentræning i 2019, der frekventerer en

ungdomsuddannelse i 2019 samtidig med morgentræning - mod hele 22 unge håndboldspillere tilbage i 2016.

Campus mangler

Det er også en udfordring, at lokale idrætsklubber er begrænset i at kunne rekruttere talenter fra andre byer til lokale talentmiljøer i fraværet af et sportskollegium. Der kan ikke tilbydes bosted til unge idrætsudøvere, der ønsker at søge til lokale klubber.

Fredericia Eliteidræt har visioner om udvikling af campus og har haft et målrettet arbejde for at skabe grundlag for et sportskollegium, der skulle kunne huse talenter på tværs af kultur & idræt. Fredericia Eliteidræt og eliteklubberne er dog ikke lykkedes med at få politisk opbakning til ideen i aftaleperioden.

Privatskole med

Fredericia Eliteidræt har i 2017 til gengæld tilknyttet privatskolen Sct. Knuds Skole til som samarbejdspartner, således idrætstalenter i 10 klasse på skolen kan få fri til morgentræning.

Det er på linje med den ordning der eksisterer mellem Fredericia Eliteidræt og den kommunale 10 klasse, der også tager godt imod idrætstalenter.

§7 Ekspertbistand

Fredericia Eliteidræt har i perioden leveret den aftalte servicemodel for ekspertbistand. Den omfatter adgang til følgende eksperter og vejledere for idrætstalenter og klubber: Sportspsykolog, sportsernæring (diættest inklusiv), fysioterapeuter, UU vejledning, Miljø koordinatore.

I forhold til den skadesforebyggende del, så har Fredericia Eliteidræt i hele aftaleperioden haft fysioterapeut fast tilknyttet til morgentræning på torsdage – ligesom de også er til stede i forbindelse med Fredericia Eliteidræts talentcenter aktiviteter på onsdage.

§ 8 Kompetenceudvikling 2016-2019

Der har været et særligt fokus på kompetenceudvikling af idrætsudøvere og forældre i perioden.



Træningsdagbog skal danne/uddanne talenter

Fredericia Eliteidræt har i 2016 udviklet en træningsdagbog, som alle idrætsudøvere, der optages som idrætstalenter skal anvende i deres egen træning i hverdagen. Dagbogen skal understøtte talenternes evne til at tage ansvar for egen talenttræning ved at skrive ned om træning, skader mm.

Brugen af træningsdagbogen understøttes ved at være adgangsgivende til behandling/screening hos Fredericia Eliteidræts fysioterapeuter. Brugen understøttes desuden via morgentræneres opfølgning på brugen af værktøjet i de forskellige træningsmiljøer.

Bogen har gradvis vundet indpas og i 2019 anvendes den af et flertal af de unge udøvere - og samtidig også i flere klubber som et værktøj, der gives til idrætsudøvere uden for Fredericia Eliteidræt. – Bl.a. i Fredericia KF og DeltaSwim.

Forældreuddannelse

Fredericia Eliteidræt har i perioden skærpet profilen på samarbejdet med forældre. Der er udviklet et koncept for forældredeltagelse i talentudviklingen (i 7-9 klasse), hvor forældrene har mødepligt til i alt 7 workshops. Tidligere var der tale om, at forældrene har kunnet deltage frivilligt i workshops.

Ændringen i tilgangen har medført at Fredericia Eliteidræt workshops er blevet "tilløbsstykker". Der er altid mellem 50 og 100 deltagende. I 2016-2019 har konceptet været:

På 7. årgang: Tre workshops "Gode råd til sportsforældre", Lifeskills, Styrketræning
På 8. årgang: To workshops: "Skadesforebyggende træning, sportsernæring"
På 9. årgang: To workshops: "Transition (Overgang til Ungdomsuddannelse)
"Sportspsykologi": Tema aftenen: Familien som Team

Videndeling – trænere, ledere, lærere i perioden 2016-2019

Fredericia Eliteidræt har systematiseret videndelingen via Trænerforum og Lederforum. Der har været udviklet et nyt koncept i 2017 i samarbejde med Fredericia Idrætslederakademi for gennemførelse af møderne i træner-lederforum. Konceptet har haft fokus på at skulle give inspiration, samtidig skabe videndeling mellem lokale klubbers ledere-trænere. Udgangspunktet for indhold er/har været ønsker fra klubber, ledere og trænere

Fire gange årligt – to gange i henholdsvis trænerforum og lederforum har der været arrangeret møder med klubbernes trænere og ledere om emner inden for talentudvikling.

Lærere på idrætsskolen har deltaget i trænerforum og har været repræsenteret med gennemsnitligt 5 lærere.

Til gengæld er det ikke lykket at involvere lærere i ungdomsuddannelser. De har ikke prioriteret det.

Elitepulje

Fredericia Eliteidræt har desuden støttet kompetenceudviklingen af træner-ledere via en elitepulje. Der er i 2016-2019 delt mellem 125.000 – 150.000 kr. ud til primært tre formål:

Træner-lederuddannelse

Talenter nationale/internationale stævnedeltagelse

Eliteklubbers træning

§ 9 Immaterielle rettigheder

Fredericia Eliteidræt har anvendt Team Danmark logo mm. efter gældende regler.

Fredericia Eliteidræt har i perioden 2016-2019 har en markedsføringsstrategi, der har skulle profilere Fredericia Eliteidræt som organisation overfor lokale aktører inden for talentudvikling.

Samtidig har det været målet at sætte specifikke / centrale emner inden for talentudvikling på dagsordenen.

Det er sket på to måder: Dels via fysiske materialer – magasiner samt nyhedsbreve (der omdeles elektronisk).

Dernæst via digitale medier. Primært facebook og Fredericia Eliteidræts hjemmeside.

Fredericia Eliteidræt har gjort brug af Team Danmarks logo i disse sammenhænge. Ellers ikke.

Fredericia Eliteidræt arbejder i 2019 for at udvikle ny markedsføringsstrategi, der skal videreføre Fredericia Eliteidræts arbejde ind i 2020`erne.

§ 10 Faciliteter

Der er i henhold til målene i Team Danmark aftalen sket følgende:

Tidtagingsanlæg i svømning

Fredericia Eliteidræt har i samarbejdet med DeltaSwim etableret tidtagingsanlæg i svømmehallen i 2017, således kvaliteten af træningen af talenter i svømning kan øges.

Fodbold – flere vintertræningsbaner

Fredericia Kommune har i perioden investeret i kunstgræsbaner. Et anlæg er blevet til i alt fire inden for kommunegrænsen. Tre nye anlæg er etableret i tre lokalsamfund, der kan understøtte den "brede" tilgang til fodbold.

De nye baner anvendes ikke specifikt af Fredericia Eliteidræt, der fortsat anvender kunstgræsbanen i Madsby til træning af fodboldtalenter i morgentræning. Banerne indgår til gengæld i træning af spillerne i klubregi. .

Fysiske træningsfaciliteter i skydning udeblevet

Fredericia Eliteidræt har arbejdet for BPIs Skydnings målsætning om at få videreudviklet skydefaciliteterne i klubben – bl.a. via etablering af 50 meter skydebaner samt styrketræningsfaciliteter.

Formålet er at videreudvikle talent set up – herunder bevare kraftcenterstatus i Team Danmark regi.

Et projekt til 2,8 million kr. med tilbud fra BPIs side om egen finansiering på i alt 1,4 million kr. har ikke fået nødvendig økonomisk opbakning af Fredericia Kommune. Projektet er derfor ikke realiseret.

Håndboldarena

Der er i perioden fra 2016-2019 udviklet VIP faciliteter i håndbold i forbindelse med renovering af håndbold arenaen for i alt ca.50 millioner kr.

Renoveringen favner en modernisering af idrætscenterets indgangsparti.

Mere tid til talenttræning

FHK Håndbold har siden 2016 fået bedre vilkår for at tilbyde håndboldtræning af talenter i klubregi i form af øget mængde tid til træning af håndboldspillere i Fredericia Idrætscenter.

Fredericia Eliteidræt arbejder i foråret 2019 på at forbedre grundlaget for træning af svømmetalenter i forhold til den udvikling som svømmesporten oplever. En stor forøgelse af talentmassen med øget behov for træningstid – herunder finansiering.

Udfordringer og anbefalinger

Ifølge talenter, trænere, klubledere, lærere

Fire større undersøgelser har i perioden 2016-2019 undersøgt Fredericia Eliteidræts talentmiljø.

2019: Fremtidens talentudvikling i Fredericia Eliteidræt. Bachelorprojekt, Professionshøjskolen UCN, PBA Sport management. **v. Ea Mette Jacobsen**

2018: Årsager til frafald og fastholdelse i elitesport – perspektiver for talenterne i FE Bachelor opgave Syddansk Universitet, Institut for Idræt, **v. Kristian Sørensen**

2017: Hvad skal Fredericia Kommune med talentudviklingen i idræt med fokus på lokale talentmiljøer. Diplom i Ledelse, UC Lillebælt **v. Keld Vestergaard**

2016: Talentforståelse – en undersøgelse af Fredericia Eliteidræts talentmiljø Syddansk Universitet, Institut for Idræt. **v. Emil Larsen**



Procedure

Der er interviewet mere end 50 talenter, talenttrænere og klubledere fra de lokale eliteidrætsklubber i undersøgelseerne.

Lokale ungdomsuddannelser og idrætsskolen med lærere og ansvarlige ledere indgår og er interviewet i flere tilfælde.

Appetitivækker – fremhævelse af tre udfordringer med tilhørende anbefalinger

Undersøgelseerne danner grundlag for at fremhæve tre udfordringer – herunder anbefalinger til videreudvikling af Fredericia Eliteidræts talentudviklingsmiljø i samarbejde med Team Danmark i 2020-2023

Ved at dykke ned i de respektive undersøgelser, der alle er tilgængelige på Fredericia Eliteidræts hjemmeside www.fredericiaeliteidræt.dk vil det være muligt at blive klogere på flere udfordringer og få delt flere synspunkter samt uddybet flere forhold.

Udfordring

Talentdefinition og talentniveau

Niveau kontra potentiale

Et mere systematiseret samarbejde med idrættens specialforbund i perioden fra 2016-2019 har været med til at påvirke lokale klubbernes udvælgelse af talenter til at indgå i Fredericia Eliteidræts talenttræning.

Det har været Team Danmarks ønske, at Fredericia Eliteidræt signalerer til klubberne - at god talentudvikling handler om at skabe dygtige seniorudøvere.

Det har betydet, at klubberne i et voksende samarbejde med idrættens specialforbund i høj grad er blevet anbefalet at vælge unge idrætsudøvere til, hvis de har et potentiale. Filosofien er – at det således ikke er de bedste her og nu, der er særligt interessante – men derimod dem, der bliver de bedste som seniorer.

Fredericia Eliteidræt oplever, at potentialet sjældent er defineret i de specifikke idrætsgrene. Man har idéer om, hvad man kigger efter.

Og hvem ved så mest om, hvem af de unge, der kan blive de bedste som seniorer? Er det klubtrænerne, der samarbejder med de unge idrætsudøvere i hverdagen eller er det specialforbundenes særligt udvalgte instruktører, der opstiller kriterier på baggrund af forbundsstrategier for arbejdet med talentudvikling inden for den enkelte idrætsgren?

Konsekvensen i talentudviklingsøjemed er, at det ikke altid er de unge idrætsudøvere med det højeste sportslige niveau, der bliver valgt til på alle forbunds talent træninger og eller landshold for den sags skyld. I Fredericia Eliteidræt har der været eksempler på, at klubbernes trænere har haft udøvere udtaget til specialforbunds talenttræning, som klubberne lokalt ikke selv har haft prioriteret blandt deres bedste.

Lokalt har udviklingen foranlediget – at tvivl om udøveres formåen oftere kommer idrætsudøverne til gode, end det ellers ville være sket. Selv om basis ikke er på plads hos udøverne i de enkelte idrætsgrene – for eksempel i håndbold, skydning eller golf, så kan de unge nu godt blive valgt til, hvis de besidder et særligt slag i golf, hvis de er "høje" i håndbold osv.

De lokale idrætsklubber definerer således ikke selv specifikt, hvad der er et talent for dem i egen idrætsgren. Snarere udtager de udøvere som er bedst i en årgang – og kalder dem for deres talenter. Niveaue varierer derfor også år for år, i forhold til optagelsen - hvad der kan påvirke talentniveauet i morgentræning.

Hvad siger klubberne

En udtalelse fra en klubleder i håndbold kan bekræfte tendensen: *"Vi vælger ud fra en bred dragt i 7-9 klasse. Man kan godt indhente det i ungdomsuddannelse"*

Hvad siger talenterne

Talenterne savner i stigende grad et fokus på elitesporten og et højere niveau i træningen. De siger bl.a.: *"Der er mangel på talentniveau ved nogle af dem der er med. FE vil være en bedre organisation, hvis der blevet stillet højere krav og der var mere elitefokus."*

FE skal huske på, at de arbejder med talentudvikling og at det skal kræve et bestemt niveau for at være en del af miljøet. ”

Udsagn fra undersøgelser:

Som organisation skal Fredericia Eliteidræt forholde sig kritisk til organisationens egen forståelse af hvad talent er, og hvordan det former praksis og hverdag.

I udviklingsmiljøer, hvor der er overensstemmelse mellem sagte og praktiserede værdier skabes der stabilitet og klarhed for gruppen, hvilket tillader udøverne at fokusere på udvikling. Forståelse for talent er fundamentet for talentudviklingskultur. (Citat: K. Henriksen, Team Danmark)

Anbefalinger undersøgelserne peger på:

Det vil være strategisk fordelagtig for FE, at de fastlægger en nærmere grænse for hvad et talent defineres ved.

En talentidentifikation skal være grundlæggende og med mulighed for differentiering, men med fokus på, at det er talenter, der kan bidrage positivt til miljøet.

Et højere talentniveau vil være med til at motivere talenterne og vil samtidig betyde at de medvirkende talenter, der ikke ønsker talentudviklingen nok, ikke vil demotivere andre talenter.

Fredericia Eliteidræt kan med fordel udarbejde retningslinjer for det lokale niveau fremefter. Bl.a. ved i dialog med samarbejdsclubber at fastlægge kriterier i ide enkelte idrætsgrene.

FE har samtidig en styrke i en stærk og strukturdannende bestyrelse, der kan arbejde struktureret og organiseret med talentudviklingen

Udfordring

Samarbejde med lokale idrætsklubber om talentudvikling.

Professionalisering af talentudvikling i idræt overhaler de kompetencer og ressourcer som lokale idrætsklubber stiller til rådighed

Talentudvikling er blevet en livsstil og dette kræver en professional håndtering. Med professionalisering følger kvalitetskrav.

Arbejdet med talentudvikling i idrætsklubberne kræver i dag stærke organisationer med struktureret og organiseret arbejde, hvilket kræver ressourcer.

Den udvikling er taget til i styrke i perioden 2016-2019, hvor lokale idrætstalenter i Fredericia i ungdomsuddannelser har et tidsforbrug på over 60 timer for at forene sport med en ungdomsuddannelse.

En sportsuge for de unge i ungdomsuddannelse andrager således ca. 25 timer fordelt på 6-8 træningspas – det gælder for udøvere i både individuelle og holdbaserede idrætsgrene.

Det forholder sig lidt anderledes i idrætsskoleårene, hvor de lokale idrætstalenter i alderen 13-15 årige har sportsuger på ca. 15-20 timer – der giver en såkaldt arbejdsuge på 45- 50 timer. Der trænes typisk 3-5 gange ugentligt + kamp/stævner mm. for målgruppen.

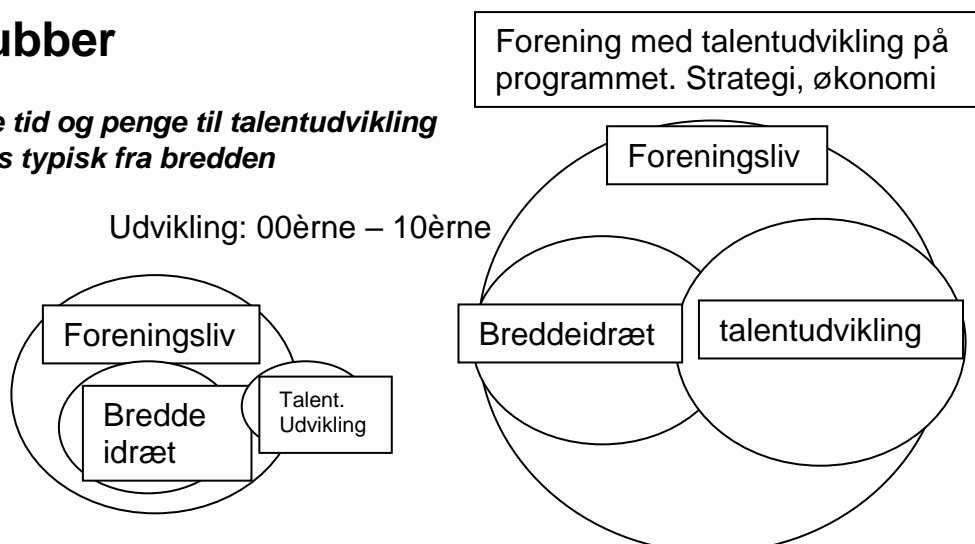
Et lokalt idrætstalent udtrykker sig på følgende vis: *"Jeg kan ikke se, hvordan jeg skulle have lykket med at gennemføre min STX uddannelse på tre år ved siden af triatlon. Godt jeg havde fire år til det som Team Danmark godkendt elev."*

Økonomiske ressourcer er en vigtig faktor for at en frivillig forening kan eksistere. De menneskelige kompetencer og ressourcer er dog mindst lige så vigtige i en frivillig forening.

Alle de samarbejdende foreninger oplever, at der er stigende krav til dem i disse år samtidig med, at de er begrænsede af både økonomiske og menneskelige ressourcer og kompetencer. Og det på trods af, at de gerne vil talentudviklingen

Klubber

Mere tid og penge til talentudvikling tages typisk fra bredden



Hvad siger klubberne

Både de frivillige foreninger og FC Fredericia udtaler, at de har ressourcemangel for at kunne følge med talentudviklingen. Den største ressourcemangel opstår ifølge klubberne omkring kompetente frivillige ledere til at arbejde med talentudviklingen i foreningen.

FC Fredericia påtaler, at strategi for talentudvikling kræver ressourcer, dygtige trænere og samtidig at tiden er der til at arbejde tæt med talenterne, men at der simpelthen ikke er ressourcer nok til det enkelte talent.

En fodboldleder giver sit billede af arbejdet med talenterne:

Det vi arbejder med på banen synes jeg fungerer fint. Det der mangler er at få sammenkoblet tingene – og det kræver ressourcer. At der er hænder nok. Men altså den individuelle udvikling af det enkelte talent, det fungerer – ikke fint – men det fungerer ok. For at sige det pænt ikke... for der mangler hele tiden, at der er nogen, der laver det – hvad hedder det - individuelle planer. At man har styr på, hvad der skal arbejdes med både i det hjemlige miljø og i morgentræningsmiljøet.. Der er rigtig mange platforme de agerer i og vi har ikke ressourcerne til det i øjeblikket.

Hvad siger talenterne

Der kan være for lidt fokus på den individuelle træning og udvikling i morgentræning

Udsagn fra undersøgelserne

De frivillige foreninger har i første omgang fokus på bredden, da bredden er klubbernes fundament.

Talentudvikling kommer i anden række. Og til tider helt i tredje række i de samarbejdsklubber, hvor der er tale om at prioritere en seniorelite, som er tilfældet i håndbold og fodbold.

Foreningerne har svært ved at levere på ledelse i henhold til, at det typisk er frivillig arbejdskraft, der driver talentudviklingen.

Klubberne bruger ikke tilstrækkelig med penge på ledelse af talentudvikling i forhold til at kunne levere et professionelt set up i hverdagen.

Ressource manglen i de frivillige foreninger på såvel økonomi som kompetence er altafgørende for, at der ikke bliver gennemført en god strategi for talentudviklingen i klubberne.

Det er svært, hvis klubberne ikke har nogen strategi at styre efter, hvad kommunen (Fredericia Eliteidræt) så skal blande sig i.

Anbefalinger undersøgelserne peger på

Foreningerne bør bruge flere økonomiske ressourcer på ledelse af talentudvikling i takt med det stigende omfang som talentudvikling andrager.

Kommunen bør anvende flere midler på talentudviklingen i eliteidrætskommunen, bl.a. i forhold til at stille rammer til rådighed for træning af talenter i Team Danmark aftalen, så klubberne ikke skal finansiere det selv på det niveau, det sker.

Fredericia Eliteidræt kan med fordel tilføres flere økonomiske ressourcer i forhold til at understøtte klubbernes arbejde i hverdagen.

Det er vigtigt med en fast træningsstruktur i klubberne, og at det er de samme trænere som de unge møder i klub og i morgentræning. Det giver følelse af sammenhæng og genkendelighed.

Der skal altid være en udviklingsplan for det enkelte talent, der indgår i Fredericia Eliteidræt. Det er vigtigt for de unge, at der er tid og plads til at arbejde med mestring. At der er tid til at fordybe sig og blive bedre til det, man gerne vil være god til i sin idræt. (K. Sørensen)

Det er vigtigt for talenterne, at de føler sig set og værdsat og at de kan snakke på en fornuftig måde med deres træner. Ligeledes udtrykker talenterne, at det er vigtigt at man får en personlig relation til de kammerater man træner med. Fællesskabet er afgørende for talenterne (K. Sørensen)

Det er afgørende for fastholdelsen af talenter, at klubberne på et organisatorisk plan formår at prioritere et langsigtet fokus på talentudvikling således talentet sættes i centrum og talenterne for en følelse af at de er prioriteret og set. FC Fredericia og Fredericia HK90 støttes i øjeblikket med 750.000 kr. årligt med det formål at promovere kommunens sportslige image. Fredericia Eliteidræt har ikke indflydelse på den aftale, men kan forsøge at appellere til byrådet, om at en sådan aftale bør indeholde retningslinjer og krav til prioritering af talentudvikling, herunder at sætte talentet i centrum. Således vil fodbold- og håndboldklubben opleve et væsentligt økonomisk incitament til at udøve god langsigtet talentudvikling med talentet i centrum. (K. Sørensen)

Professionalisering af talentudviklingen i dansk eliteidræt gør, at den frivillige forening i Fredericia ikke kan "huse" opgaverne uden at professionalisere indsatsene. Der bør derfor tænkes over alternative sportsmodeller for talentarbejdet lokalt, hvor man forener indsats på tværs på et højere niveau. Flere lokale klubber er i perioden begyndt at prioritere økonomi til ansættelser i talentøjemed på lederniveau. Bl.a. har FC Fredericia en lønnet talentchef. DeltaSwim har fuldtidstræner med en del administrative opgaver. Det er gode tegn. (Fe Eliteidræt)

Fredericia Eliteidræt skal arbejde for kombinationsstillinger der kan professionalisere indsatsen.

Lokale talentmiljøer

Udfordring



Den sportslige model – for lidt tid til læring

Fredericia Eliteidræt leverer rammer for morgentræning – men der er sjældent tid nok til læring. Trænerne når kun at instruere men sjældent dyrke relationerne i det nære miljø.

Læringsprocesser finder sted i træning men i lige så høj grad uden om selve træningen. Relationskabelse mellem talenter og trænere er et element i den kontekst og den mangler i nogen grad. Også fordi at alle aktører er enige om, at trænerne er en central figur i det enkelte idrætstalents udvikling.

Fredericia Eliteidræt leverer en ramme for morgentræning men således ikke nødvendigvis tid nok til udvikling af praksisfællesskaber der skal til, hvis der skal komme læring ud af det.

Læring kan således ikke reduceres til videns tilegnelse ud fra en struktureret undervisning. Læring handler nok så meget om folks udvikling af mening, identitet, fællesskaber og deltagelse i social praksis.

Samarbejde om talenter i ungdomsuddannelse halter

Der flyttes rundt på skemaer uge for uge. I tilfælde når idrætstimer tilfældigt placeres på tirsdage og torsdage hvor der også er morgentræning – har talenterne ikke ressourcer til at gennemføre deres program.

Der er ingen kontakt mellem trænere i morgentræning og lærere på gymnasiet i forhold til at klare overgangen fra skole til gymnasiet.

En træner forklarer: *”Man skal selv være opsøgende for at finde ud af hvordan det går de unge. Man kan ikke engang få noget at vide om fraværet på gymnasiet. Så kan man jo ikke gøre noget – for eksempel sige til den unge, at han skal få styr på sin skole før han kan træne igen.”*

Ungdomsuddannelserne har ikke et særligt fokus på unge idrætstalenter.

Ungdomsuddannelserne har dialog med de unge, hvis de har udfordringer, men de unge skal selv komme til skolen.

Den enkelte lærer er ikke forpligtet på at give idrætstalenter særlige vilkår for aflevering mm. De unge skal evne at tage ansvar for sig selv i forhold til eliteidrætsdyrkelsen.

Hvad siger klubberne

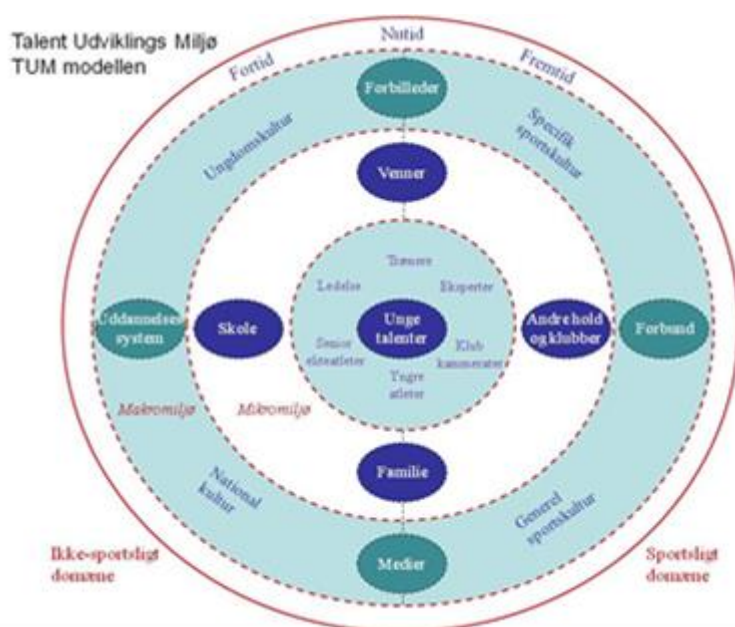
Det er ikke vores primære opgave at være bindeled mellem ungdomsuddannelse og sport for de unge. De unge må selv lære at tage det ansvar det er, at henvende sig til lærerne og få lavet individuelle aftaler.

Hvad siger talenterne om miljøet

Flest talenter definerer det at være i Fredericia Eliteidræt som udviklende, sjovt, motiverende, lærerigt og fedt.

Talenterne vægter i særlig grad udvikling som det vigtigste parameter for at være med Triatleten Emil Deleuran siger: "Jeg får masser af oplevelser, jeg udvikler mig personligt, får kompetencer jeg kan bruge hele livet"

TUM Modellen. (Udviklet af Kristoffer Henriksen, forsker i talentmiljøer.)



Hvad siger undersøgelserne

Udviklingen fra 2016 til 2019 peger i retning af, at de muligheder der er for idrætstalenter i ungdomsuddannelse for at deltage i morgentræning ikke er tilstrækkelig.

Antallet af unge, der kombinerer en ungdomsuddannelse med morgentræning er faldende. Fra 50 i 2016 til ca. 25 talenter i 2019.

Overgange fra talent til elite udfordrer specielt holdsportsklubberne på kompetence i forhold til at videreudvikle attraktive talentmiljøer, der giver tilstrækkelig individuel opmærksomhed – herunder fokus på individuelle handleplaner.

Anbefalinger undersøgelserne peger på

Fredericia Eliteidræt skal med fokus på talentudvikling opbygge attraktive talentmiljøer for derigennem at kunne rekruttere og fastholde unge idrætstalenter i Fredericia. (MISSION)

Ændre sportsmodellen

Del træning op i to. Indfør morgentræning og formiddagstræning, Morgentræning og/eller formiddagstræning for talenter i ungdomsuddannelse mellem kl. 8.00 og 12.00 (fleksibel tilgang) med fokus på den fysiske træning og/eller træningsgrupper.

Indfør formiddagstræning for talenter i idrætsskolen 7-9 årgang fra kl. 10.00 -12.00.

Mere tid giver mulighed for at skabe rum og tid i miljøet, der kan være med til at fremme talenternes læring i praksisfællesskaber – herunder give mere tid til at arbejde med individuelle planer for den enkelte udøver (individuel tilgang i speciel holdsport) – herunder give mere tid til dialogen i hverdagen mellem trænere og talenter.

Etabler campus

Campus understøtter udvikling af talentmiljøer i omkringliggende byer blandt andet Odense og Vejle, hvor tilstedeværelse af kollegier i høj grad forstærker miljøskabelse blandt de unge.

Det gør det samtidig lettere for idrætsklubberne at rekruttere unge til egne miljøer.

Det giver talentudviklingen regionalt/nationalt perspektiv- gør det mere attraktivt at være en del af.

Det løfter samtidig værdien at hele set up - at der tilbydes tag over hovedet.

Se på muligheder og begrænsninger ved at udvide rammen for deltagelse for 13-15 årige.

En håndboldleder siger: *"Det svækker niveauet, at vi kun kan rekruttere fra egne klubber i kommunen. Vi har flere talenter fra klubber uden for kommunen, som gerne vil skifte til os og deltage i morgentræning. Men det har de ikke mulighed for, som det er nu. Så skal de skifte skole. Og vi kan ikke år for år finde 8-9 talenter blandt vores egne"*

En fodboldleder udtrykker det: *"Hvis vi havde de rigtige kriterier, så vi fik alle de bedste med, det vil højne kvaliteten på træningen"*

En leder i triatlon siger: *"Det er ved at være en del af et tværgående miljø at det sportslige såvel som det personlige udbytte som idrætstalent vokser. Det skal man derfor ikke kompromittere ved at åbne træning op for idrætsudøvere uden om talentklasserne i 7-9 klasse"*